



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 918]	नई दिल्ली, बुधवार, दिसम्बर 26, 2018/पौष 5, 1940
No. 918]	NEW DELHI, WEDNESDAY, DECEMBER 26, 2018/PAUSHA 5, 1940

खान मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 24 दिसम्बर, 2018

**सा.का.नि. 1231(अ).—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण महानिदेशक, समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2013 को, उन बातों के सिवाए, अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, अधिकांत करते हुए खान मंत्रालय, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में महानिदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1)** इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण, महानिदेशक, समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में वेतन लेवल.—**पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन मैट्रिक्स में वेतन लेवल उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 व संतभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं, आदि.—**भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 व संतभ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.—**वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा
1	2	3	4	5	6
महा-निदेशक	1* (2018) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 17 (रु.2,25,000/-)	चयन	58 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलकी जा सकती है)।  <b>टिप्पणी:</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीखभारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, (अरुणाचल प्रदेश, मिलोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सिकिम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले के पागी उपखंड अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं आयुसीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेजन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
--------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	-------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------

	शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।					
7	8	9	10	11	12	13
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भूविज्ञान में मास्टर डिग्री या प्रौद्योगिकी भूविज्ञान में मास्टर डिग्री या भूविज्ञान अथवा अनुप्रयुक्त भूविज्ञान में मास्टर डिग्री या प्रौद्योगिकी (भू-गवेषण) में मास्टर डिग्री या प्रौद्योगिकी (इन्जीनियरी भूविज्ञान) की मास्टर डिग्री या विज्ञान (समुद्रीय भूविज्ञान) में मास्टर डिग्री या</p> <p>(ii) पृथ्वी भूविज्ञान और संसाधन प्रबंधन या विज्ञान की मास्टर डिग्री या समुद्र विज्ञान और तटीय क्षेत्र अध्ययन विज्ञान में मास्टर डिग्री या पेट्रोलियम भूविज्ञान पाठ्यक्रम में मास्टर डिग्री या भूसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से</p>	नहीं	सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पावधि संविदा सहित), दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन मैट्रिक्स (1,82,200-2,24,100 रुपए) के स्तर 15 में अपर महानिदेशक (भूविज्ञान) या अपर महानिदेशक (भूभौतिकी) जिन्होंने दो वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि वे उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक हो या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम नहीं हों और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2: इस श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अधिकारियों द्वारा संबंधित श्रेणी पद में निर्धारित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के संदर्भ में बनाई गई सामान्य पात्रता सूची के आधार पर विचार किया जाएगा।</p>	<p>प्रोन्नति के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <p>1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोकसेवा आयोग-अध्यक्ष</p> <p>2. सचिव, खान मंत्रालय - सदस्य</p> <p>3. सचिव, पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय - सदस्य</p> <p>पुष्टि के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:</p> <p>1. सचिव खान</p>	<p>अधिकारी को सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p>

<p>भौतिक विज्ञान या अनुप्रयुक्त भौतिकी में मास्टर डिग्री या भूभौतिकी में मास्टर डिग्री या गवेषण भूभौतिकी विज्ञान में समेकित मास्टर डिग्री या समुद्र भूभौतिकी में मास्टर डिग्री या अनुप्रयुक्त भूभौतिकी में विज्ञान (प्रौद्योगिकी) में मास्टर डिग्री और</p> <p>(iii) उपयुक्त विनिर्दिष्ट इन क्षेत्रों में अनुसंधान और विकास सहित खनिज गवेषण या भूवैज्ञानिक मानचित्रण या समुद्रीय भूविज्ञान के समूह 'क' पद पर कार्य करने का तीस वर्ष का पर्यवेक्षणीय अनुभव हो, अथवा</p> <p>उपयुक्त विनिर्दिष्ट इन क्षेत्रों में अनुसंधान और विकास गतिविधियों सहित भूभौतिकी मानचित्रण, खनिज लक्षित करने के लिए भूभौतिकी गवेषण, समुद्रीय भूभौतिकी, हवाई भूभौतिकी के समूह 'क' पद पर कार्य करने का तीस वर्ष का अनुभव जिसमें 10 वर्ष का अनुभव पर्यवेक्षणीय</p>				<p><b>प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित):</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या पब्लिक सेक्टर के उपक्रम या मान्यता प्राप्त अनुसंधान या विश्वविद्यालय या अर्द्ध-सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी: (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में सदस्य पद धारण किए हुए हों, या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर-16 या समतुल्य में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के बाद इस श्रेणी में की गई एक वर्ष की सेवा की हो, या</p> <p>(iii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर-15 या समतुल्य में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के बाद इस श्रेणी में की गई दो वर्ष की सेवा की हो</p> <p>और</p> <p>(ख) स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।</p> <p>टिप्पण 1.- पोषक प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति के लिए सीधे पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति या आमेसन पर नियुक्ति के लिए विचार के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति वाले प्रोन्नति से नियुक्ति पर विचार के लिए पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2.- प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य विभाग या संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर</p>	<p>मंत्रालय-अध्यक्ष</p> <p>2. सचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय-सदस्य</p> <p>3. सचिव, पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय - सदस्य</p>	
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

<p>क्षमता का होना चाहिए।</p> <p>टिप्पण:1:</p> <p>अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में जिसके लिए कारणों को लिखित में अभिलेखित किया गया हो, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिलनीय हैं।</p> <p>टिप्पण: 2:</p> <p>अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में जिसके लिए कारणों को लिखित में अभिलेखित किया गया हो, तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>				<p>बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को अठावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

[फा. सं. 1/7/2013-एम. II]

फरीदा एम. नाईक, निदेशक

## MINISTRY OF MINES

### NOTIFICATION

New Delhi, the 24th December, 2018

**G.S.R. 1231(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Ministry of Mines, the Geological Survey of India Director General, Group 'A' Post, Recruitment Rules 2013, except as in respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment for the post of Director General in the Ministry of Mines, the Geological Survey of India namely:-

**1. Short title and Commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Mines the Geological Survey of India, Director General, Group 'A' Post, Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, level in the pay matrix.**—The number of post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit qualifications etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (1)3 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person-

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen the other Backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Director General.	1* (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, non-Ministerial.	Level 17 in the Pay Matrix (Rs. 2,25,000)	Selection.	Not exceeding 58 years (Relaxable for Government servants up to five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).  Note.—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various method.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
7	8	9	10	11	12	13
<p><u>Essential</u></p> <p>(I) Master of Science in Geological Science or Master of Science (Technology) Geology or Master of Science in Geology or Integrated Master of Science in Applied Geology or Master of Technology (Geo-Exploration) or Master of Technology (Engineering Geology) or Master of Science (Marine Geology) or Master of Science in Earth Science and Resource Management or Master of Science in Oceanography and Coastal Areas Studies or Master of Science in Petroleum Geosciences course or Master of Science in Geochemistry from a recognized University OR</p> <p>Master of Science in Physics or Applied physics or Master of Science in Geophysics or Integrated Master of Science in Exploration Geophysics or Master of Science in Marine Geophysics or Master of Science (Tech.) in Applied Geophysics from recognized university and</p> <p>(II) Having <b>thirty years'</b> of experience in Group A post in mineral</p>	No.	One year for direct recruits.	Promotion failing which by deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.	<p><b>Promotion:</b></p> <p>Additional Director General (Geology) or Additional Director General (Geophysics) with two years regular service in the in Level-15 in pay matrix (Rs.1, 82,200 - 2, 24,100).</p> <p>Note 1.-Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2. - Promotion to the grade shall be considered based on a common eligibility list prepared with reference to the date of completion by the officers of prescribed qualifying service in the respective grade post.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee, for considering promotion consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman or Member, Union Public Service Commission-Chairman;</li> <li>2. Secretary, Ministry of Mines-Member.</li> <li>3. Secretary, Ministry of Earth Science. Member.</li> </ol> <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee, for considering confirmation consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Secretary, Ministry of Mines-Chairman;</li> <li>2. Secretary,</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract).</p>

<p>exploration or geological mapping or marine geology including research and development in the fields specified above of which ten years shall be in a supervisory capacity. OR</p> <p>Having thirty years of experience group 'A' post in Geophysical mapping, Geophysical Exploration for mineral targeting, Marine Geophysics, Airborne Geophysics including Research and Development activities in the field specified above of which ten years should be in a supervisory capacity</p> <p>Note 1- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2.- The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if any at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the</p> <p>requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>				<p><b>Deputation(Including short term contract):</b></p> <p>Officers under the Central Government or State Governments or Union territories or Public Sector Undertakings or recognised research institutions or Universities or semi-Government or statutory or autonomous organization;</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department.</p> <p>or</p> <p>(ii) With one year service in the grade rendered after appointment their on a regular basis in level-16 of the pay matrix, or equivalent.</p> <p>or</p> <p>(iii) With two years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the level-15 of the pay matrix or equivalent.</p> <p>And</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>Note 1.-The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/absorption. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for</p>	<p>Ministry of Science and Technology-Member ;</p> <p>3. Secretary, Ministry of Earth Sciences-Member.</p>	
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--



				<p>appointment by promotion.</p> <p>Note 2.-Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 58 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>		
--	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

[F. No. 1/7/2013-M.II]

FARIDA M. NAIK, Director